

臺北市私立喬治高級工商職業學校

112 學年度 性別平等教育實施計畫

112.08.15 修訂

一、依據：

1. 臺北市政府 112 年度推展性別平等教育實施計畫。
2. 本校 112 學年度校務發展計畫。

二、目標：

1. 以教育方式消除性別歧視，促進性別地位實質平等，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。
2. 建立性別平等、互相尊重的校園環境，預防性騷擾、性侵害與性霸凌事件發生。
3. 加強宣導性別平等觀念、推展性別平等教育理念，以實現性別平等之目標。

三、組織：

成立性別平等教育委員會，由校長任召集人，生輔組長為執行秘書、各處室行政人員、教師代表、職員代表、家長代表、學生代表等組成，共同推展性別平等教育工作。

四、策略：

1. 利用師生朝會、處室會議、行政會議、導師會議中加強政策性之宣導。
2. 教務處主導各科教學研究會研討，實施融入式教學。
3. 學務處利用週會時間安排專題講座時段與研討議題與班會列入研討議題。
4. 輔導室辦理相關之教職員工輔導研習活動，提供相關資訊，擴大宣導效果。
5. 總務處應定期檢查各項設備，營造安全舒適之環境。

五、實施時間與內容：

實施項目	實施時間	活動內容	對象	辦理單位
擬定計畫	學年初	訂定性別平等教育實施計畫	全校	學務處
編寫教學計畫與教學進度表	每學期期初	列有專章科目訂定教學計畫	有編輯專章之各科教師	教務處
編寫性平教案	各學期	各科依據課程內容自行設計性別平等教育教案	各科教師	教務處
實施性平課程	各學期	各科配合教學進度融入性別平等教育內容	各科教師	教務處
會議宣導	每學期期初	於學校日宣導性侵防治概念	參與家長	學務處
	各學期	朝會強調互相尊重與防治性騷擾、性侵犯宣導活動	全校學生	學務處 輔導室
		校務會議宣導	全校教職員	教務處
學生專題講座	各學期	班、週會安排性別平等講座	全校學生	學務處 輔導室
輔導知能研習		教師性別平等教育宣導	全校教職員	輔導室
教師輔導研習	每學期期初	性別平等教育研習	全校教職員	輔導室
召開委員會	視需要	申訴評議委員會	申訴委員	輔導室
	每學期期初、期末	性別平等教育委員會	性平會委員	學務處
校區巡視	全年	校區巡視	全校	學務處 總務處
設置哺乳室	全年	方便女性產婦適時使用	女性教職員工與學生	總務處
加強校園安全設施維護管理	全年	巡視校園安全，公告校園安全死角，提醒同學預防發生意外	全校	學務處 總務處

六、經費：本計畫經費由學校相關預算中支應。

七、獎勵：於各項活動表現良好之學生依相關規定給予獎勵。

八、本計畫經 校長核准後實施，修正時亦同。